



Кодекс поведения UCSB

Наши этические принципы
в действии



Inspired by **patients.**
Driven by **science.**

Кодекс поведения UCSB

наши этические принципы в действии

1. Послание от генерального директора

2. Этические принципы, на которых строится наша деятельность

- Доверие строится на основе наших действий
- Соблюдение этических принципов при любых условиях
- Открытость делает нас сильнее
- Забота в основе всего
- Ответственность приближает нас к выполнению миссии.

3. Участники процесса

- Пациенты, которым мы помогаем
- Сотрудники
- Акционеры
- Сообщества
- Планета

4. Ответственность и ожидания

5. Принятие этических решений

6. Открытость высказываний и отказ от преследования

7. Воплощение этических принципов в наших обязательствах

- Свободный доступ к лекарственным препаратам
- Гуманное обращение с животными
- Борьба с коррупцией и взяточничеством
- Антимонопольное регулирование и справедливая конкуренция
- Искусственный интеллект
- Стандарты клинических исследований
- Конфликт интересов
- Соответствие требованиям таможенного законодательства и правилам международной торговли
- Использование данных и конфиденциальность
- Операции с ценными бумагами UCSB и инсайдерская торговля
- Разнообразие, равенство и вовлеченность
- Безопасность лекарственных препаратов
- Свобода участия в ассоциациях и профсоюзах
- Подарки и развлечения
- Финансовая добросовестность
- Здоровье, безопасность и благополучие
- Права человека
- Запросы и расследования
- Благотворительность
- Интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация

- Лица, определяющие политический курс, и кандидаты на политические посты

- Профессиональные практики
- Защита планеты
- Научная этика
- Социальные сети
- Стандарты выбора поставщиков

8. Заключительное замечание главного юрисконсульта и директора по этике и комплаенсу

01 Послание от генерального директора

У всех нас как сотрудников UCB есть общая цель: помочь пациентам с тяжелыми заболеваниями сейчас и в будущем. Именно поэтому работа в UCB приносит глубокое внутреннее удовлетворение и объединяет нас вне зависимости от того, в каком уголке мира мы находимся и какую роль играем в деятельности компании.

Мы знаем, что все мировые проблемы взаимосвязаны и что наша деятельность очень важна, ведь она помогает построить надежное будущее для всего человечества. Во всем, что мы делаем, мы опираемся на принцип устойчивого ведения бизнеса. Именно этим обусловлено наше стремление оказывать положительное влияние на общество и окружающую среду, а также обеспечить финансовую успешность компании в долгосрочной перспективе. Ключевой элемент в устойчивом развитии бизнеса — соблюдение этических принципов.

Мы заботимся о людях, и это основа нашего подхода к ведению бизнеса. Главным для нас всегда является человек, и неважно, коллега это, партнер или пациент с тяжелым заболеванием. Мы принимаем людей такими, какие они есть, проявляя интерес и сочувствие. Мы стремимся полностью понять их потребности и действовать в соответствии с ними.



В этом Кодексе представлены этические принципы, призванные помочь вам принимать верные решения в неоднозначных ситуациях, с которыми вы можете столкнуться. Очень важно, чтобы у каждого из нас была возможность задать все необходимые вопросы для принятия информированных решений.

Мы взяли на себя сложную миссию, с которой связаны строгие требования к этике, и каждому из нас стоит задуматься об этом. На протяжении десятилетий UCB считается лидером в области создания значимых решений для людей с тяжелыми заболеваниями. Мы понимаем, что нашу миссию невозможно выполнить без содействия и доверия. Для достижения наших целей необходимо взаимодействие с другими людьми как в компании, так и за ее пределами. Принимая новые вызовы, расширяя амбиции, чтобы помогать новым группам пациентов и внедрять новые виды лечения, мы сотрудничаем с новаторами и партнерами, которые придерживаются тех же убеждений, что и мы. В работе мы ценим взаимодействие, построенное на гармонии, как в компании, так и за ее пределами, приветствуем склонность к серьезным размышлениям и уважаем различные мнения людей, разделяющих наши взгляды на помощь тем, кто в ней нуждается.

В будущем нас несомненно ждут сложные моменты, в которых наши этические принципы, непредвзятость и приверженность ценностям подвергнутся испытаниям. В этом Кодексе представлены этические принципы, призванные помочь вам принимать верные решения в неоднозначных ситуациях, с которыми вы можете столкнуться. Очень важно, чтобы у каждого из нас была возможность задать все необходимые вопросы для принятия информированных решений. Кроме того, всем нам нужно придерживаться самых строгих стандартов и требовать этого от других. Я доверяю каждому из вас и ожидаю, что в сложных ситуациях вы будете следовать этим стандартам. Это помогает нам быть хорошими коллегами, партнерами, лидерами и гражданами. Если вы не уверены, как следует поступить, обязательно обратитесь за помощью. Если что-то кажется вам неправильным, непременно сообщите об этом.

Я хочу выразить вам благодарность за то, что вы всегда стараетесь делать выбор, при котором в равной степени соблюдаются интересы всех участников процесса: наших пациентов, вас — наших сотрудников, наших акционеров, наших сообществ и нашей планеты.

Жан-Кристоф Телье, генеральный директор

02 Этические принципы, на которых строится наша деятельность

Работа в компании UCB дарит уникальную возможность напрямую повлиять на жизнь людей с тяжелыми заболеваниями и сделать ее лучше. Этот Кодекс поведения, описывающий наши этические принципы в действии, выражает обязательства и стремления компании в целом, а также ожидания от каждого из нас как от сотрудника UCB.

В нашей сфере действует множество сложных правил, регулятивных норм и отраслевых кодексов. Компания UCB обязуется соблюдать все применимые законы и требования нормативных документов, которые регулируют нашу деятельность. Кроме того, мы руководствуемся описанными ниже этическими принципами.

- Доверие строится на основе наших действий
- Соблюдение этических принципов при любых условиях
- Открытость делает нас сильнее
- Забота в основе всего
- Ответственность приближает нас к выполнению миссии



Доверие строится на основе наших действий

Участники процесса доверили нам разработку и принятие новых и значимых решений. Мы серьезно относимся к своим обязательствам по защите конфиденциальной информации. Во внешней коммуникации мы стараемся предоставлять содержательную, точную, правдивую и объективную информацию. Только при условии формирования и поддержания оказанного нам доверия мы способны достигнуть всех наших целей и помочь всем ключевым лицам, а именно нашим пациентам и лицам, осуществляющим уход за ними, участникам системы здравоохранения, а также нашим акционерам.

Открытость делает нас сильнее

На работе мы открыто выражаем свои намерения, не забывая о скромности, делимся ходом мыслей и причинами решений. Мы работаем над созданием безопасного пространства, в котором каждый может высказаться без опасений и получить обратную связь для дальнейшего совершенствования.

Ответственность приближает нас к выполнению миссии

Сила UCB заключается в силе отдельных сотрудников, партнеров и других участников процесса. Никто из нас не может сделать все в одиночку. Мы предъявляем друг к другу высокие требования, и при этом каждый из нас несет ответственность за собственные действия, особенно когда мы представляем UCB перед внешним миром. Сюда также относится наше общее обязательство ответственно использовать активы компании, всегда помня о том, что наша главная цель — помогать пациентам.

Соблюдение этических принципов при любых условиях

Мы всегда стремимся делать то, что правильно, даже когда никто не видит. Это означает, что мы соблюдаем не только букву, но и дух закона. Мы не нарушаем обещаний, данных друг другу, и не ожидаем за это вознаграждений или похвалы. Кроме того, при любом внутреннем или внешнем взаимодействии мы стараемся сохранять приверженность этическим принципам, чтобы не допустить злоупотребления влиянием при принятии решений нашими сотрудниками и иными участниками процесса.

Забота в основе всего

Главным для нас всегда является человек, и неважно, коллега это, партнер или пациент с тяжелым заболеванием. Мы верим, что все имеют право на уважение и достоинство. Мы работаем над созданием безопасного, доступного и равного для всех рабочего пространства, в котором главенствуют принципы сотрудничества, взаимоуважения и равенства, что вдохновляет и дает каждому из нас возможность развиваться, учиться и максимально реализовать свой потенциал. Мы прислушиваемся друг к другу и к тем, с кем мы взаимодействуем в ходе своей профессиональной деятельности, проявляя интерес и сочувствие. Мы стремимся к глубокому пониманию и осмыслению нужд окружающих. Мы обращаем внимание на то, как наши неосознанные предубеждения могут снижать благоприятный эффект от нашей работы. Мы заботимся о нашей планете и сообществах, в которых мы работаем, поэтому стремимся максимально увеличить наше положительное воздействие. Кроме того, мы побуждаем окружающих поступать так же.

03 Участники процесса

Чтобы реализовать амбиции по оказанию максимально возможной помощи пациентам, UCB прилагает усилия по привлечению людей, разделяющих наши базовые принципы, которые заключаются в создании решений, ценных для общества. Мы ценим и поддерживаем людей с различными точками зрения и опытом, проявляем заботу и уважение друг к другу, обществу, планете и всем, кто вдохновляет нас и определяет нашу цель. Кодекс требует от каждого из нас придерживаться высочайших стандартов по отношению к участникам процесса.

- Пациенты, которым мы помогаем
- Сотрудники
- Акционеры
- Сообщества
- Планета



Пациенты, которым мы помогаем

Наша цель — помочь пациентам сегодня и в будущем. Этого можно добиться, только полностью поняв их потребности, поэтому в общении с ними мы проявляем заинтересованность, сочувствие и деликатность. Мы верим в то, что открытая, прозрачная и осмысленная коммуникация с пациентами помогает осознать их личные потребности и обеспечить равный доступ к лечению, чтобы ни один из них не остался без медицинской помощи.

Сотрудники

Мы создаем все условия для счастья, здоровья и успешного развития наших сотрудников.

Акционеры

Наша деятельность финансируется людьми, которые приняли решение внести свой вклад в выполнение обещаний UCB, в том числе потомками тех, кто основал UCB почти сто лет назад. Их представление о пути развития компании всегда предполагало формирование долговременной ценности и устойчивый рост бизнеса на основе этических принципов. Помогая пациентам, мы повышаем ценность компании UCB, а нарушая наши этические обязательства, ставим ее под удар.

Сообщества

Каждый из нас принадлежит к нескольким сообществам: сообществу сотрудников UCB, сообществу людей, объединенных одной национальностью и культурой, группам, с которыми мы идентифицируем себя сами, и группам людей одного возраста и положения. Мы стремимся оказывать положительное влияние на каждое из этих сообществ.

Планета

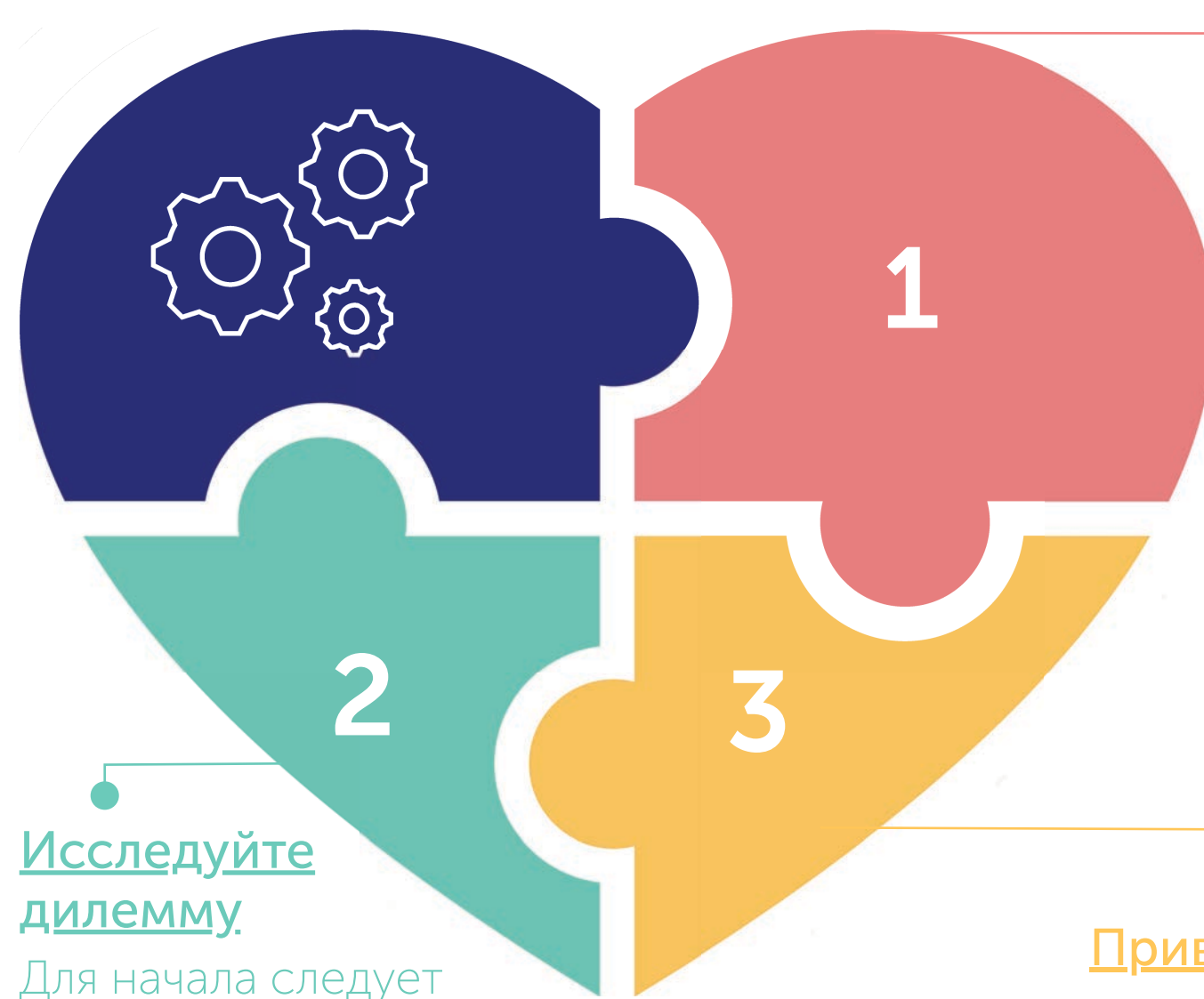
Мы признаем неотъемлемую связь здоровья и благополучия людей с состоянием планеты и прилагаем все усилия, чтобы минимизировать воздействие на окружающую среду. Для этого мы культивируем всеобщую осведомленность, а также ответственный подход в пределах нашей производственно-сбытовой цепочки (включая поставщиков товаров и услуг).

04 Ответственность и ожидания

От каждого из нас как от сотрудника UCB ожидается бескомпромиссное соблюдение этических принципов и обязательств. Мы ожидаем того же и от других людей, действующих от имени нашей компании.

Это означает, что мы соблюдаем личные обязательства, перечисленные здесь, а также принимаем наилучшие решения, сталкиваясь с этическими дилеммами в неоднозначных ситуациях. Хотя невозможно описать в политиках или процедурах все обстоятельства, в которых мы можем оказаться, от нас ожидается, что, представляя UCB, мы будем придерживаться наших ключевых принципов.

Те из нас, кто выполняет роль лидера, должны не только служить положительным примером для окружающих, соблюдая этические принципы, но и быть готовыми при необходимости предложить помощь или поддержку тем, у кого возникнут вопросы касательно этих принципов.



Определите дилемму.

Определение дилеммы помогает лучше понять ее суть и вопросы, которые нам следует рассмотреть. В UCB мы выделяем несколько общих элементов этических сложностей: нарушение базовых ценностей, неравное влияние на участников процесса и (или) отсутствие четкого выбора.

Привлеките коллег к обсуждению дилеммы

Привлекая коллег в открытые обсуждения, которые помогают лучше понять перспективы участников процесса, мы строим доверительные отношения и получаем дополнительную мотивацию придерживаться принятых решений.

Исследуйте дилемму.

Для начала следует исследовать собственные действия, связанные с ролью, которую мы играем в процессе, и убедиться, что мы соблюдаем этические принципы, принимаем решения открыто и последовательно. Мы изучаем перспективы участников процесса: пациентов, компании UCB, общества и самих себя, — а затем думаем о том, какое влияние может оказать на них наше решение.

05 Принятие этических решений

В неоднозначных ситуациях, когда непонятно, как следует поступить, помогает подход UCB, который заключается в принятии решений на основе принципов: мы задаем себе правильные вопросы и выбираем то, что соответствует нашим обязательствам. Решения, которые мы принимаем, строятся на принципах и правилах поведения, описанных в нашей Стратегии помощи пациентам.

Компания UCB создала инструмент, который помогает принимать решения в сложных и неоднозначных с этической точки зрения ситуациях. В такие моменты этот инструмент выступает полезным помощником: в нем содержатся шаблон и ресурсы для определения потенциального влияния решений на участников процесса и для принятия обдуманных решений в соответствии с ключевыми ценностями UCB и нашими обязательствами.

06 Открытость высказываний и отказ от преследования

Ключевой элемент менталитета, который мы хотели бы видеть у каждого сотрудника UCB, — это ответственность за сохранение репутации UCB и доверия со стороны пациентов и участников процесса. Наши руководители должны создать безопасное пространство, в котором у сотрудников будет возможность высказаться, выражая различные мнения или идеи, поучаствовать в конструктивном споре и поставить под сомнение статус-кво. Это делает возможным создание инноваций и постепенное непрерывное развитие, а также позволит нам приблизиться к цели, т.е. стать организацией, оказывающей существенное положительное влияние на жизни пациентов. Мы строим культуру высказывания личного мнения, в которой все сотрудники стремятся принимать правильные решения и вести себя корректно, ощущают свою ответственность за общее дело и при этом не испытывают дискомфорта или опасений, если нужно поставить под сомнение идеи, не соответствующие нашим этическим принципам.

Если вы столкнетесь с чем-либо, что, по вашему мнению, может оказаться незаконным, неэтичным или противоречащим принципам, перечисленным в этом Кодексе, вам следует сообщить об этом своему руководителю или на уровень выше. Вы также можете обратиться в отдел этики и комплаенса, отдел по работе с персоналом (HR), юридический отдел или в службу [UCB Integrity Line](#).

Со службой UCB Integrity Line можно связаться через конфиденциальный защищенный веб-сайт и по телефону (звонки бесплатны), которыми управляет независимая сторонняя организация. Служба доступна круглосуточно 365 дней в году. Подать сообщение на сайте или по телефону можно на различных языках. Передать информацию можно анонимно, и она будет быстро передана на рассмотрение сотрудникам отдела этики и комплаенса. Все сообщения считаются конфиденциальными, в связи с ними проводится расследование и при необходимости принимаются корректирующие меры, в том числе дисциплинарные.

Вы можете сообщить о возникшей ситуации, не опасаясь ответных действий, и даже если то, что вы сочли нарушением, не является таковым, за этим не последует наказания. Преследование за высказывание личного мнения абсолютно неприемлемо, и каждый причастный к этому будет подвержен дисциплинарным мерам вплоть до увольнения.

07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах



Свободный доступ к лекарственным препаратам

Мы уважаем право каждого пациента на получение медицинской помощи. По этой причине мы стремимся принимать решения, повышающие доступность наших лекарственных препаратов, и устранять задержки или препятствия к их получению пациентами, которые в них нуждаются. Мы делаем это таким образом, чтобы обеспечить устойчивую ценность для пациентов, общества и UCB.

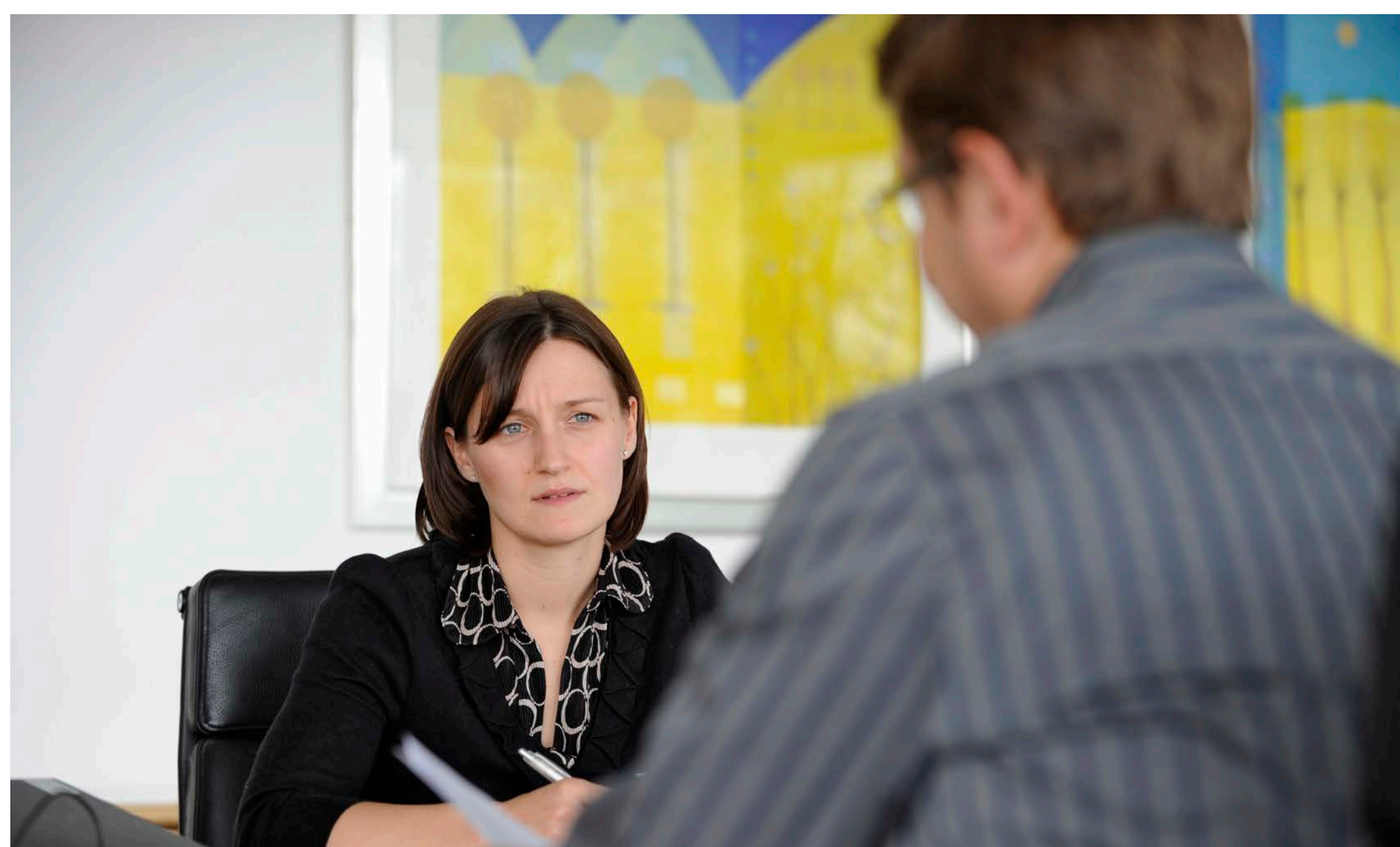
Гуманное обращение с животными

Мы обязуемся проводить исследования на животных исключительно в случае необходимости и с соблюдением высочайших стандартов защиты их благополучия. Всегда, когда это возможно, исследования на животных будут заменены альтернативными методами исследования, общее количество исследуемых особей будет снижено, а протоколы исследований и условия содержания — улучшены. Мы обязуемся требовать от наших партнеров, проводящих исследования на животных от нашего имени, соблюдения таких же стандартов.



Борьба с коррупцией и взяточничеством

Мы уверены, что коррупция и взяточничество отрицательно сказываются на всех сферах жизни общества и являются огромным препятствием на пути к созданию устойчивой ценности для пациентов и других участников процесса. В связи с этим мы обязуемся никогда не оказывать неподобающее влияние на решения или действия других лиц обещаниями какой-либо выгоды. Мы не должны предлагать, обещать, оплачивать или одобрять передачу чего-либо ценного — напрямую или опосредованно, — что может расцениваться как оказание влияния на решение или действие третьего лица, в особенности ученых, медицинских работников и государственных служащих, с которыми мы взаимодействуем по всему миру. Это обязательство остается в силе, даже если подобные практики считаются местным обычаем.



07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах

Антимонопольное регулирование и справедливая конкуренция

Мы верим в то, что свободная и справедливая конкуренция стимулирует инновации и защищает интересы общества и пациентов.

Мы стараемся избегать поведения, заключения контрактов или договоренностей, которые могут показаться некорректными. Для этого мы всегда удостоверяемся в том, что все наше взаимодействие и отношения с конкурентами и другими участниками процесса имеют законную коммерческую цель и не связаны с неправомерными ограничениями конкуренции. Это означает, что мы независимо подходим к определению нашей стратегии ведения бизнеса, в том числе к определению цен на наши продукты и мест их продажи. Мы также воздерживаемся от всех противозаконных методов и приемов вытеснения конкурентов.

Кроме того, в большинстве стран действуют антимонопольные законы, предназначенные для того, чтобы регулировать конкуренцию между компаниями, и мы ответственно их соблюдаем.



Искусственный интеллект

Искусственный интеллект (ИИ) открывает перед нами широкий диапазон возможностей по реализации нашей Стратегии помощи пациентам. Мы обязуемся использовать ИИ открыто, с уважением к свободе человека и с целью улучшить жизнь людей с тяжелыми заболеваниями. Мы обеспечим достаточный уровень участия и надзора человека, отчетливо сознавая, что именно можно делегировать ИИ и какие меры предосторожности следует принять, в том числе какие действия должны подтверждаться или выполняться людьми. Сбор и использование любых данных для разработки и улучшения ИИ должны соответствовать нормам конфиденциальности и защиты данных. Решения, в которых используется ИИ, должны быть описаны доступным языком и функционировать надежно, с соблюдением этических принципов и регулятивных норм.

Стандарты клинических исследований

Компания UCB проводит все клинические исследования в соответствии с этическими стандартами и соблюдает международные регламенты и нормы (такие как Хельсинкская декларация), кодексы, принципы и местные законы. Когда мы выступаем в качестве спонсоров клинических исследований, мы обязуемся обеспечивать безопасность пациентов и подлинность данных, а также то, что участники наших клинических исследований достоверно отражают популяцию пациентов, которые в итоге должны воспользоваться преимуществами нового лекарственного препарата. Кроме того, если мы передаем какие-либо действия в рамках клинических исследований внешним исполнителям, то обязуемся на регулярной основе наблюдать за их работой и требовать от них соблюдения тех же стандартов.



07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах



Конфликт интересов

Мы принимаем на себя обязательство избегать конфликта интересов, насколько это возможно. В некоторых обстоятельствах наши личные интересы могут не совпасть с интересами UCB. Каждый из нас лично отвечает за то, чтобы сообщить о потенциальном конфликте интересов, которого невозможно избежать. К таким обстоятельствам, в частности, могут относиться внешнее взаимодействие, личные отношения, личные финансовые интересы или получение выгоды от деловых партнеров, в том числе потенциальных. В каждой такой ситуации вам следует действовать открыто, при этом UCB сохраняет за собой право принять необходимые меры, чтобы удостовериться в том, что ваши суждения не подвержены влиянию личных интересов и даже не выглядят таким образом со стороны.

Соответствие требованиям таможенного законодательства и правилам международной торговли

Мы обязуемся соблюдать все применимые нормы, регулирующие международную торговлю, импорт и экспорт, как указано в нашей Политике соблюдения требований международной торговли. К ним относятся и экспортные ограничения, касающиеся деловых связей со странами, регионами, юридическими и физическими лицами, которые находятся под санкциями, а также отдельных продуктов.



Использование данных и конфиденциальность

Мы принимаем на себя ответственность и обязательства по защите персональных данных. Каждый из нас несет ответственность и выполняет определенную роль в защите персональных данных. Это включает в себя применение принципов ответственности, прозрачности, честности, законности, точности, добросовестности и конфиденциальности при использовании персональных данных. Мы используем персональные данные исключительно в законных целях и при этом выполняем только минимально возможный объем необходимых действий в течение минимально возможного времени.



07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах

Операции с ценными бумагами UCB и инсайдерская торговля

Как сотрудник, партнер, консультант или подрядчик компании UCB вы можете получить доступ к важной и точной информации, которая может повлиять на курс акций и не подлежит разглашению. Эта информация может относиться как к UCB, так и к другим компаниям, акции которых котируются на бирже, к их ценным бумагам или операциям («внутренняя информация»). Для защиты интересов инвесторов и фондовых бирж лица, обладающие внутренней информацией, не могут совершать операции с акциями, облигациями и другими ценными бумагами UCB SA/NV и соответствующих других компаний, а также не должны передавать внутреннюю информацию кому-либо.

От нас ожидается, что мы будем обращаться к Кодексу операций с ценными бумагами UCB и другим применимым нормативным документам, направленным на предотвращение злоупотреблений на рынке, и соблюдать их положения. Кодекс операций с ценными бумагами UCB предназначен для предотвращения как фактической, так и предполагаемой инсайдерской торговли. Он также способствует поддержанию этичного поведения и защите репутации компании. Нарушения положений Кодекса операций с ценными бумагами UCB могут повлечь за собой серьезную административную и уголовную ответственность.



Разнообразие равенство и вовлеченность

Чтобы сейчас и в дальнейшем работать на благо пациентов, мы поддерживаем разнообразие во всех его проявлениях, что позволяет учесть различные точки зрения, мнения и способности наших коллег с разным опытом и происхождением. Мы стремимся к созданию культуры всеобщего участия и для этого предоставляем всем сотрудникам равный доступ к трудоустройству, назначению на должности, повышению, вознаграждениям, обучению и дополнительным бонусам. Кроме того, культура всеобщего участия — это еще и создание атмосферы, в которой каждый может чувствовать себя в безопасности, пользоваться свободой самовыражения и открыто высказывать свое мнение.

Мы выступаем против домогательств и дискриминации в любой форме, в том числе по признаку расы, цвета кожи, религии, пола, гендерной идентичности или самовыражения, возраста, национальности или социального происхождения, гражданства, ограниченных возможностей (умственных или физических), состояния здоровья, сексуальной ориентации и по любым другим характеристикам, упомянутым в применимом законодательстве. Мы не приемлем поведение, действия и комментарии, которые создают атмосферу враждебности, оскорбляют кого-либо или без уважительной причины нарушают работоспособность других сотрудников.

Мы не только ценим разнообразие, равенство и вовлеченность в нашей компании, но и учитываем эти аспекты при внешнем взаимодействии с сообществами, в которых работаем, и с пациентами, которым помогаем.

Безопасность лекарственных препаратов

Для нас нет ничего важнее безопасности и благополучия пациентов. Мы прилагаем все усилия для того, чтобы достичь совершенства: удовлетворить потребности клиентов, а также обеспечить безопасность и эффективность продуктов.

Это означает, что мы берем на себя обязательство отслеживать все нежелательные явления, связанные с нашими продуктами, и сообщать о таких случаях. Для своевременного сообщения о любых подобных событиях, а также об иных проблемах с безопасностью или качеством, предусмотрена установленная процедура. Такие сообщения передаются в соответствующие регулирующие органы и рассматриваются в соответствии с применимыми законами и нормативными актами. Каждый из нас обязан сообщать о любых потенциальных нежелательных явлениях в отношении препаратов или устройств UCB в течение 24 часов с момента получения такой информации.



07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах

Свобода участия в ассоциациях и профсоюзах

У каждого из нас есть право на свободное и добровольное участие в организациях, которые защищают права и продвигают интересы своих участников. К такой деятельности относится и участие в коллективных переговорах. Это добровольный процесс, в ходе которого коллеги и сотрудники обсуждают условия работы и отношения между работодателями, работниками и организациями.

Подарки и развлечения

Мы не предлагаем и не принимаем подарки или приглашения на развлекательные мероприятия, которые могут скомпрометировать беспристрастность получателя или создать впечатление, что получатель окажет какую-либо услугу взамен.

В связи с этим сотрудники UCB не должны передавать подарки, напрямую или опосредованно, лицам, не являющимся сотрудниками UCB, за исключением ситуаций, в которых подарок предоставляется лицам, которые не относятся к медработникам, имеет незначительную ценность, не зависит от деловых решений, соответствует требованиям местного законодательства и местным культурным обычаям.

Аналогично мы принимаем подарки, приглашения на деловые обеды и другие формы проявления гостеприимства от третьих лиц исключительно в том случае, если они соответствуют требованиям наших политик и внешних регламентов.

Финансовая добросовестность

Мы берем на себя обязательство по ответственному использованию активов UCB, что включает в себя отказ от их продажи, передачи или иного отчуждения при отсутствии соответствующей документации и одобрения. Аналогично при трате ресурсов UCB все контракты и другие финансовые транзакции также должны проводиться при наличии соответствующей документации и одобрения. Мы обязуемся поддерживать системы внутреннего финансового контроля, а также обеспечить эффективное использование средств строго в соответствии с инструкциями вышестоящих руководителей. Любые договоренности с третьими лицами не должны противоречить Политике делегирования полномочий UCB и другим применимым правилам и процедурам.

Добросовестное ведение отчетности, записей, бухгалтерского учета и предоставление сведений в государственные органы исключительно важно для наших акционеров и финансовых рынков. В связи с этим мы берем на себя обязательства по своевременному и точному составлению учетной документации, а также по передаче всех документов, созданных для официальных целей.

Так как налогообложение является логичным последствием развития бизнеса, мы не предпринимаем попыток уклониться от уплаты налогов. Все транзакции обусловлены деловыми целями или законами экономики. Уплачивая налоги, мы вносим вклад в развитие общества в соответствии с общепринятыми принципами распределения ресурсов.

Мы уплачиваем налоги на прибыль организаций, таможенные пошлины, акцизные сборы, налоги на заработную плату и, если применимо, различные налоги в отдельных юрисдикциях. Кроме того, мы собираем и уплачиваем налоги с сотрудников, а также косвенные, такие как налог на добавленную стоимость (НДС). Собирая и уплачивая налоги, мы вносим значительный вклад в развитие стран и сообществ, в которых работает наша компания.



07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах



Здоровье, безопасность и благополучие

Мы стремимся к созданию рабочей атмосферы, в которой сотрудники могут быть счастливы и спокойны, ощущать себя в безопасности и развиваться. При необходимости мы также предоставляем дополнительную поддержку нашим сотрудникам, имеющим заболевание или инвалидность, и сотрудникам, которые ухаживают за такими людьми.

Стремясь достичь наших целей в сфере здоровья, благополучия и безопасности сотрудников, мы разработали системы и процессы для планирования, выполнения, контроля и оценки нашей деятельности и деятельности партнеров (например, подрядчиков, временных работников, посетителей).

Права человека

Мы уважаем права и достоинство всех людей. В соответствии со Всеобщей декларацией прав человека мы стараемся предотвращать любые неблагоприятные воздействия на права человека на всех этапах нашей предпринимательской деятельности и во всех сообществах, в которых мы работаем. Мы рассчитываем на такое же отношение со стороны наших консультантов, поставщиков и других третьих лиц, действующих в интересах UCSB. Если неблагоприятное воздействие на права человека возникло по вине UCSB, мы приложим все усилия, чтобы исправить ситуацию.

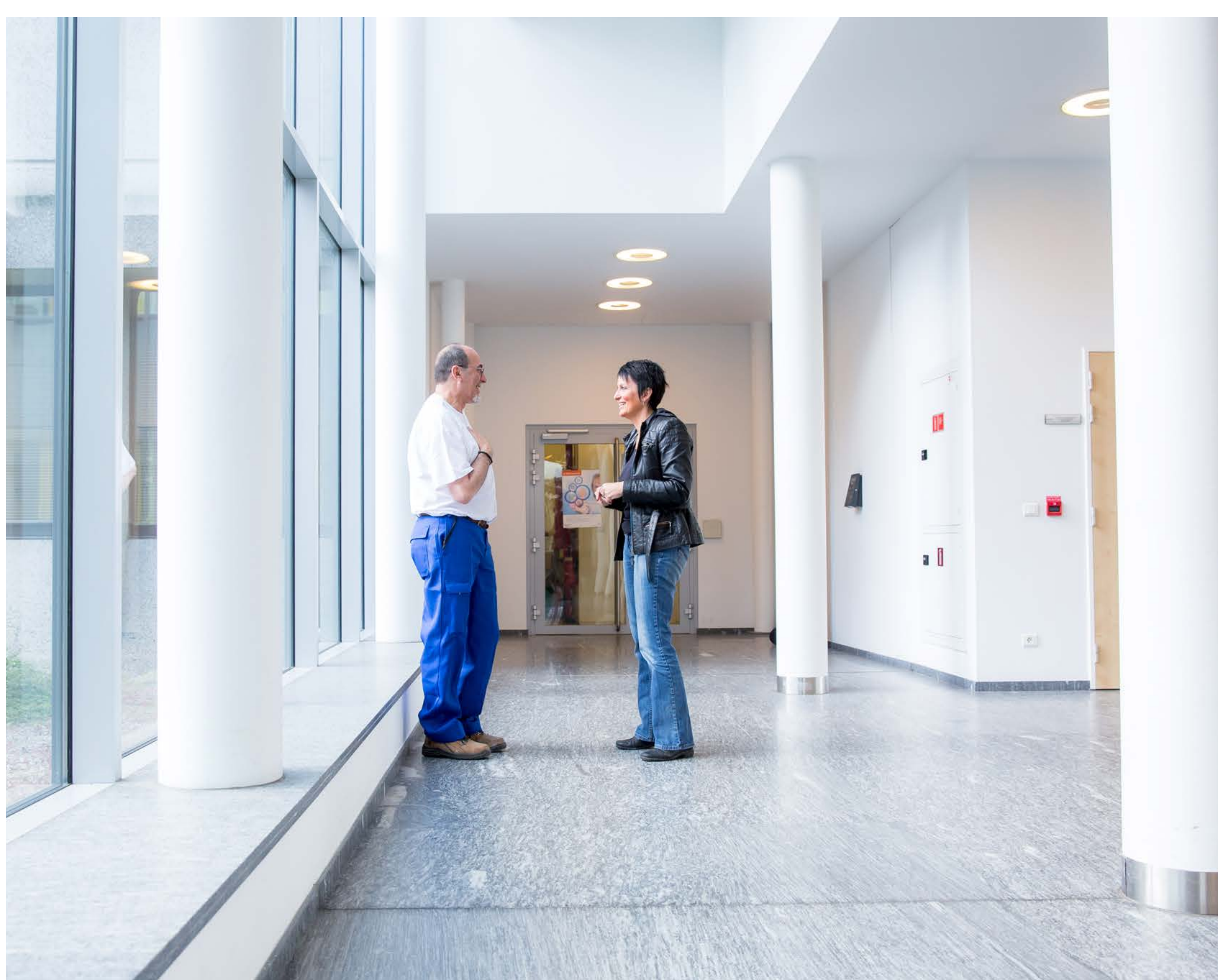


Запросы и расследования

Мы обязуемся оказывать содействие государственным органам, направляющим запросы и проводящим расследования, а также отвечать на запросы от инвесторов и средств массовой информации, касающиеся деятельности, эффективности и перспектив нашей компании.

Каждый из нас должен оперативно сообщать о запросах со стороны государственных органов и проводимых ими расследованиях в юридический отдел.

Все запросы от инвесторов, финансовых аналитиков, кредиторов и других участников рынка ценных бумаг необходимо передавать в отдел отношений с инвесторами для дальнейшего рассмотрения. Вопросы от средств массовой информации следует еще до рассмотрения направлять в местный или центральный отдел связей с общественностью.



07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах



Благотворительность

Сотрудники UCB также считают, что наша ответственность выходит за рамки влияния, которое мы можем оказать благодаря своему подходу к ведению предпринимательской деятельности, и что мы способны изменить мир к лучшему посредством целевых благотворительных пожертвований. Для нас благотворительность — это выражение нашего желания участвовать в решении многих проблем, с которыми мир сталкивается сегодня.

Наша благотворительная деятельность в равной степени обусловлена заботой о здоровье и сообществах. Мы стремимся к тому, чтобы наши благотворительные пожертвования были эффективными, а оказанное нами воздействие — значимым, измеримым и устойчивым. Мы руководствуемся твердым убеждением, что способны усилить свое воздействие, решая проблемы на стыке нашей Стратегии помощи пациентам и интересов более широких слоев общества.

В рамках своей благотворительной деятельности мы поддерживаем организации в тех областях, которые важны для укрепления здоровья населения и согласуются с нашими целями, и сотрудничаем с такими учреждениями.

Интеллектуальная собственность и конфиденциальная информация

Мы обязуемся использовать ответственный подход и процедуры для защиты интеллектуальной собственности, чтобы обеспечить возможность создания ценных продуктов для пациентов и общества и укрепить способность UCB разрабатывать инновационные решения сейчас и в будущем. Это достигается путем внедрения надежной системы защиты интеллектуальной собственности (в том числе за счет патентов и их продления, товарных знаков, защиты данных в соответствии с регулятивными нормами и эксклюзивности орфанных препаратов), а также создания стратегий по работе с интеллектуальной собственностью специально для инновационных решений и активов UCB. Обо всех случаях обнаружения, создания или разработки новых авторских работ, технологических или медицинских достижений, любых других изобретений либо способов решения технических задач, а также стратегий предпринимательской деятельности мы обязаны сообщать в отдел защиты интеллектуальной собственности.

Каждый из нас может участвовать во внутренних проектах стратегической важности, в рамках которых используется информация, являющаяся конфиденциальной для UCB, в том числе торговые секреты UCB. Несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, ее использование либо раскрытие наносят ущерб интересам UCB. По этой причине получение доступа к такой информации, а также ее использование и раскрытие возможны только в соответствии с внутренними процедурами UCB.

Корпоративные процедуры и правила также налагают на нас обязательства по соблюдению конфиденциальности информации и прав интеллектуальной собственности всех третьих лиц.

Мы сотрудничаем с отделом защиты интеллектуальной собственности по всем вопросам, связанным с защитой интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации, включая предоставление сведений о случаях возможного нарушения прав, неправомерного использования или иных нарушений.

07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах

Лица, определяющие политический курс, и кандидаты на политические посты

Мы неустанно ищем, разрабатываем и поставляем разнообразные решения, которые приносят измеримую пользу пациентам, улучшая их жизнь сейчас и в будущем независимо от возраста, пола, расовой или этнической принадлежности и социально-экономических условий. Мы ориентируемся на удовлетворение незакрытых потребностей и создание устойчивых решений для пациентов из всех слоев общества и для системы здравоохранения в целом. В связи с этим мы всеми силами способствуем постоянному развитию политической среды, в которой признаются и вознаграждаются инновации, поощряется ценностная медицина и обеспечивается равный, свободный доступ всех пациентов к необходимым им лекарственным препаратам.

Решения, которые принимают лица, определяющие политический курс, и чиновники в странах, где мы ведем свою деятельность, оказывают непосредственное влияние на нашу работу. Мы верим в пользу обмена точками зрения с такими лидерами и лицами, принимающими решения, с максимальным соблюдением принципа прозрачности и без неправомерного влияния, которое может скомпрометировать нашу работу на благо пациентов. Такое взаимодействие подразумевает выполнение требований к представлению отчетов о лоббистской деятельности и ограничений в отношении пожертвований на проведение политических кампаний в странах, в которых мы осуществляем свою деятельность.

В тех случаях, когда это допустимо в конкретной стране и разрешено ее руководством и нашим юридическим отделом или местным юрисконсультом, UCB принимает участие в политическом процессе, в частности, в поддержке кандидатов на выборные должности. Поддерживаемые кандидаты отбираются на основе мнений, результатов голосования и позиций по вопросам, отражающим интересы и ценности UCB, ее сотрудников и пациентов, которых мы обслуживаем сейчас и в будущем, включая участие кандидатов в инициативах, связанных с такими вопросами, как инновации, свободный доступ к качественному медицинскому обслуживанию, устойчивое развитие, неравенство в области здравоохранения и социальная справедливость.



Профессиональные практики

Все наши действия: от разработки продуктов до их маркетинга — направлены на благо людей с тяжелыми заболеваниями. При разработке научных и маркетинговых стратегий и планов действий мы всегда ставим на первое место правдивость и точность. Все наши стратегии имеют четкую и законную цель, особенно при использовании сложной медицинской и научной информации. Проводя маркетинговые мероприятия для медицинских работников, пациентов, общественности, правительственных учреждений и других лиц и организаций, мы придерживаемся принципа прозрачности в отношении нашего финансирования, продуктов и услуг. Мы берем на себя обязательство по ответственному продвижению наших продуктов с соблюдением нормативных требований. Мы будем рекомендовать применение нашей продукции исключительно с учетом ее одобренного использования, соответствующей научной значимости и пользы для пациентов. Мы не вознаграждаем участников процесса за назначение или покупку наших медицинских препаратов. Каждый из нас несет ответственность за ознакомление с местными правилами и нормативными требованиями, применимыми к нашей сфере деятельности.

Защита планеты

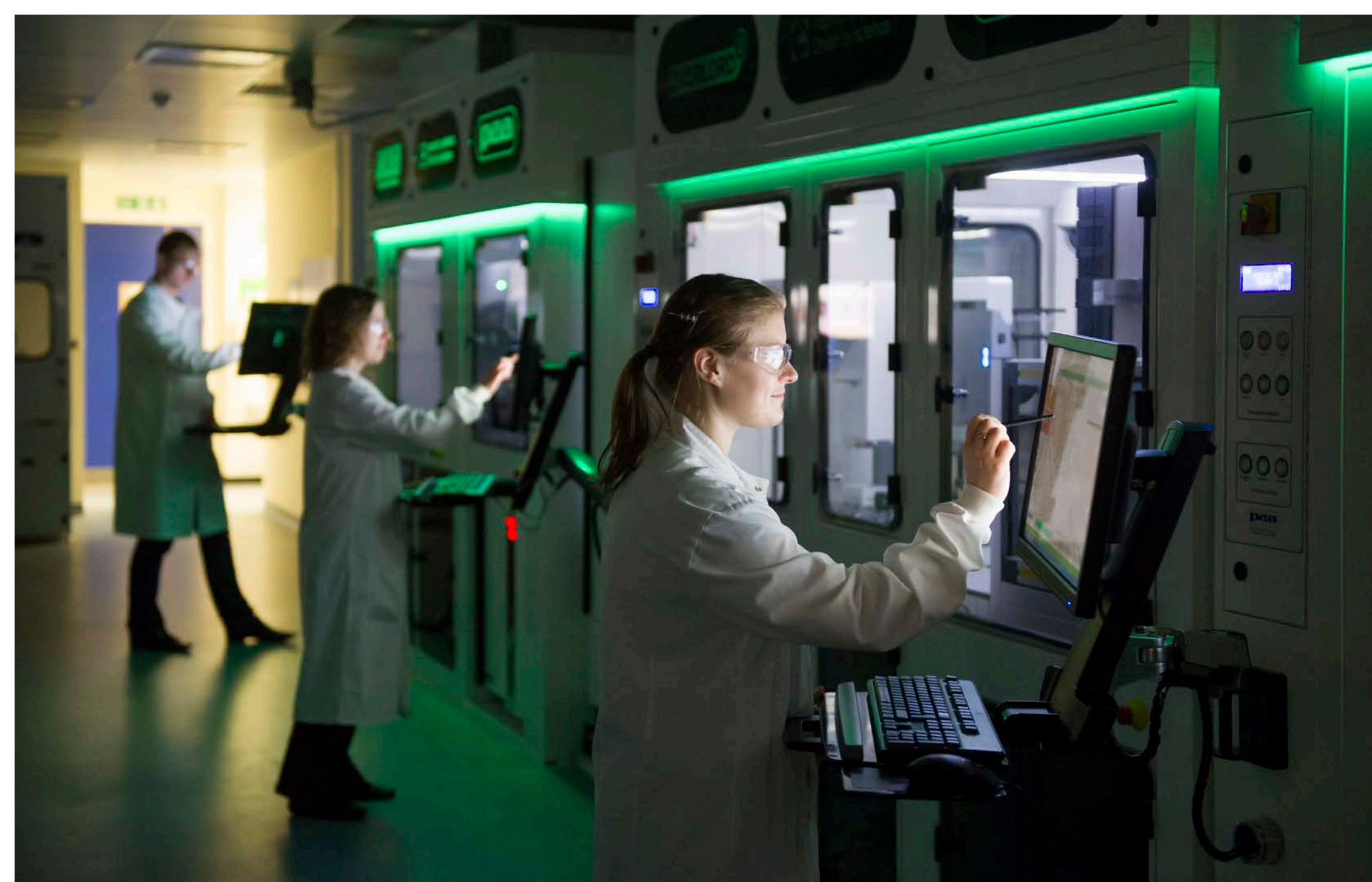
Наша цель заключается в разработке и поставке лекарственных препаратов для людей с тяжелыми заболеваниями при максимальном соблюдении принципов устойчивого развития. Вся наша деятельность оказывает влияние на окружающую среду. Мы очень серьезно относимся к своей ответственности за здоровье планеты.

Стремясь достичь своих целей в области экологии, мы установили амбициозные плановые показатели по минимизации воздействия на окружающую среду в результате выбросов парниковых газов, забора воды и образования отходов в ходе нашей деятельности, в том числе деятельности наших деловых партнеров.

07 Воплощение этических принципов в наших обязательствах

Научная этика

Мы обязуемся осуществлять коммуникацию по научным вопросам с соблюдением принципа прозрачности. Это означает, что мы предоставляем объективную, достоверную, точную, сбалансированную и актуальную информацию и избегаем ситуаций, в которых давление от субъектов хозяйственной деятельности или ограничения по времени могут поставить под сомнение научную достоверность нашей работы и полученных данных. В своей работе мы можем применять новые и появляющиеся технологии, например генную инженерию, нанотехнологию и исследование стволовых клеток. Как и при любом научном начинании, за которое мы беремся, мы в обязательном порядке должны критически осмысливать то, как такие технологии и инновации могут помочь людям с тяжелыми заболеваниями, а также то, в каких случаях их применение может вызвать новые проблемы, связанные с этикой или безопасностью. При наличии обоснованных опасений UCSB предложит безопасные условия для обсуждения таких проблем и способов их устранения или смягчения.



Социальные сети

Мы обязуемся ответственно использовать социальные сети. Информация, размещаемая на страницах UCSB в социальных сетях, будет соответствовать нашим стандартам правдивой и не вводящей в заблуждение коммуникации. Публиковать сообщения в социальных сетях от имени UCSB могут только уполномоченные лица.

Мы можем свободно взаимодействовать с контентом UCSB в социальных сетях и делиться новостями UCSB на собственных страницах по своему усмотрению. При этом от нас требуется следующее:

- Проявлять рассудительность в качестве достойных представителей UCSB. От каждого из нас ожидается уважительное общение в социальных сетях как на работе, так и в свободное время.
- Открыто говорить о своей принадлежности к UCSB при участии в обсуждениях одобренных сообщений UCSB.
- Поддерживать доверие людей с тяжелыми заболеваниями к нашей компании. Мы должны предоставлять информацию о продукции и действующих веществах (в том числе находящихся в стадии разработки), вариантах лечения и заявленных свойствах только при наличии соответствующих полномочий. Мы не даем советов медицинского характера и воздерживаемся от предоставления научных данных, а также служебной и конфиденциальной информации.

Стандарты выбора поставщиков

Мы рассматриваем поставщиков в качестве неотъемлемых участников своей хозяйственной деятельности и стремимся обеспечивать устойчивый рост бизнеса, соблюдая этические принципы и права человека. Мы не ведем дел с поставщиками, нарушающими международные стандарты в отношении трудовых прав или условий труда. Мы сотрудничаем с разнообразными поставщиками, разделяющими наше мировоззрение и вносящими вклад в уменьшение негативного влияния хозяйственной деятельности на планету и общество.



08 Заключительное замечание главного юриста и директора по этике и комплаенсу

Быть частью UCB означает участвовать в смелой и амбициозной миссии по разработке и принятию инновационных решений, которые помогут улучшить жизнь людей с тяжелыми заболеваниями. В связи с этим каждый из нас обязан соблюдать строжайшие стандарты этики и нести ответственность за свою работу. Мы надеемся, что этот Кодекс помогает понять не только суть ожидаемых моделей поведения, но и то, почему они так важны.



Bill Silbey

Каждый из нас и все мы вместе укрепляем и сохраняем доверие, которое сделало UCB уникальным источником инноваций и надежды для многих. Если в этом Кодексе есть какие-то неясные моменты или вам нужен совет в ситуации, сложной с точки зрения этики, вы можете обратиться к специально предусмотренным ресурсам на местном или глобальном уровне. Это поможет вам выполнить наши обязательства перед людьми, с которыми и для которых мы работаем и благодаря которым наша миссия выполнима.

Bill Silbey

Главный юристконсультант



Anisa Dhalla

Все мы должны действовать в соответствии с правилами, изложенными в этом Кодексе, и каждый день требовать их соблюдения от других сотрудников. Уже почти столетие компания UCB ставит перед собой все новые амбициозные цели и достигает их. Такой успех был бы невозможен без доверия, которое мы заработали благодаря этичному, ответственному и открытому взаимодействию с коллегами, партнерами, поставщиками и, прежде всего, с пациентами.

Anisa Dhalla

Директор по этике и комплаенсу

